



Aan de werkgever van: _____

Overlijden

Heeft uw bedrijf een collectieve overlijdensverzekering afgesloten?

Deze verzekering zorgt voor een extra jaarlijkse uitkering (aan de nabestaanden) bij overlijden van de medewerker. Dit is een zogenaamde ANW-hiaat verzekering.

- Ja Nee

Is deze werknemer verzekerd door deze verzekering?

- Ja Nee

Zoja, start de uitkering dan:

- Direct na het overlijden van de werknemer of,
 Na het bereiken van de leeftijd van 18 jaar van het jongste kind

Uitkeringsbedrag per jaar: €

Arbeidsongeschiktheid

Als werkgever bent u verplicht om de eerste twee jaren van ziekte uw werknemer door te betalen. Het uitkeringspercentage is afhankelijk van de CAO waaronder uw bedrijf valt. Of de afspraken die u met uw werknemer gemaakt heeft. U betaalt in het eerste jaar minimaal 70% van het loon door (en minimaal het minimumloon). En in het tweede jaar ook minimaal 70% van het loon.

Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren als uw werknemer niet werkt?

Jaar 1	eerste half jaar 100%
tweede half jaar	100%
Jaar 2	eerste half jaar 70%
tweede half jaar	70%

De loondoorbetaling is een percentage van:

- het salaris of,
 het salaris gemaximeerd op de WIA-loongrens

Na twee jaar ziekte treedt de wet WIA in werking. Uw werknemer ontvangt dan, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, een uitkering van het UWV. Ondanks deze uitkering is er sprake van een grote inkomensterugval. Daarom sluiten veel werkgevers een aanvullende WIA-verzekering voor hun werknemers. Dit is in veel cao- regelingen ook verplicht.

Heeft u voor uw werknemers een collectieve aanvullende WIA-verzekering gesloten?

Dit kan zijn als onderdeel van de pensioenregeling. Of rechtstreeks bij uw arbeidsongeschiktheidsverzekeraar.

- Ja
- Nee, ga door naar de ondertekening

U heeft aangegeven dat u een collectieve WIA-verzekeringen heeft gesloten voor uw werknemers. Wilt u hieronder aangeven om welke dekking(en) het gaat?

WGA-Hiaat (basis)

De WGA-regeling is voor werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Het staat voor Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. Een WGA-Hiaatverzekering is een collectieve WGA-verzekering die arbeidsongeschikte werknemers een aanvulling op de wettelijke uitkering (de zogenaamde Vervoluitkering) geeft. De uitkering uit deze verzekering zorgt voor een aanvulling van het inkomen van veelal maximaal 70% van het verschil tussen het oude (gemaximeerde) loon en het minimumloon. De definitieve uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Heeft u voor uw werknemers een WGA-Hiaat (basis) verzekering gesloten?

- Ja
- Nee

Uitkeringsduur: 5 jaar 10 jaar tot eindleeftijd

Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-Hiaat (basis)?

- Ja
- Nee

WGA-Hiaat (uitgebreid)

De WGA Hiaat verzekering (uitgebreid) is een collectieve WGA-verzekering. De verzekering biedt een uitkering voor werknemers die 35% of meer arbeidsongeschikt zijn geraakt en een WGA-uitkering ontvangen. De verzekering is gemaximeerd op de WIA-loongrens. Het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdien capaciteit wordt grotendeels opgevangen.

Heeft u voor uw werknemers een WGA-Hiaat (basis) verzekering gesloten?

- Ja
- Nee

Uitkeringsduur: 5 jaar 10 jaar tot eindleeftijd

Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-Hiaat (basis)?

- Ja
- Nee

Vaste WIA-aanvulling

De vaste WIA-aanvulling is een collectieve WIA-verzekering die uitkeert aan werknemers die 35% of meer arbeidsongeschikt zijn en een WGA-uitkering ontvangen. Het uitkeringspercentage is onafhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid ($\geq 35\%$) en/of benutting van de restverdiencapaciteit.

Heeft u voor uw werknemers een vaste WIA-aanvulling gesloten?

- Ja Nee

Uitkeringsduur: 5 jaar 10 jaar tot eindleeftijd

Uitkering wordt bepaald op basis van:

- Vast bedrag: € of,
 Dekkingspercentage: %

Is deze werknemer verzekerd door deze Vaste WIA-aanvulling?

- Ja Nee

WIA-inkomensaansvulling (tot en met WIA-loongrens)

WIA-Inkomensaansvulling (tot en met WIA-loongrens) beschermt werknemers met een loon onder de WIA-loongrens tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, welke afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal 5 of 10 % van het oude (gemaximeerde) loon.

Heeft u voor uw werknemers een WIA-inkomensaansvulling gesloten?

- Ja Nee

Uitkeringsduur: 5 jaar 10 jaar tot eindleeftijd

Uitkering wordt bepaald op basis van:

Dekkingspercentage: %

Is deze werknemer verzekerd door deze WIA-inkomensaansvulling

- Ja Nee

WIA-Excedent (vanaf de WIA-loongrens)

WIA-Excedentverzekering (vanaf de WIA-loongrens) beschermt werknemers met een loon boven de WIA-loongrens tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, welke afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal 70, 75, of 80 % van het verschil tussen het oude loon en het gemaximeerde loon.

Heeft u voor uw werknemers een WIA-Excedentverzekering gesloten?

Ja Nee

Uitkeringsduur: 5 jaar 10 jaar tot eindleeftijd

Dekkingspercentage: %

Maximaal verzekerd bedrag: €

Is deze werknemer verzekerd door deze WIA-Excedentverzekering?

Ja Nee

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar: _____

Datum en plaats: _____

Handtekening en firmastempel: _____

Voor vragen en/of opmerkingen kunt u contact opnemen met :

Senders Advies

Dré van Balsfoort

073-5222555

info@sendersadvies.nl

*** Toelichting op mogelijke collectieve verzekeringen:*

Begripsomschrijvingen:

WIA:

WIA staat voor Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen en is de opvolger van de WAO. De wet WIA regelt inkomen voor werknemers die arbeidsongeschikt raken.

WGA:

De regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) is voor werknemers die een loonverlies hebben van 35% of meer, maar minder dan 80%. Ook werknemers die volledig maar niet-duurzaam arbeidsongeschikt (80% tot 100%) zijn, vallen onder de WGA regeling.

IVA:

IVA staat voor Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten. Als het UWV bij de WIA keuring vaststelt dat iemand door ziekte helemaal niet meer kan werken? En is de kans klein dat de werknemer herstelt? Dan komt de werknemer in aanmerking voor een IVA-uitkering.

Restverdiencapaciteit (RVC):

Restverdiencapaciteit is hoeveel iemand ondanks de arbeidsongeschiktheid nog kan werken (en verdienen). Dit wordt vastgesteld door het UWV.

WGA- loongerelateerde uitkering:

De uitkering die een medewerker in de eerste periode na de twee ziektejaren ontvangt. Dit is een beperkte periode die ingaat wanneer de WGA-uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden en bedraagt minimaal 3 en maximaal 38 maanden.

WGA- loonaanvullingsuitkering:

Wanneer een medewerker in de WGA komt en tenminste 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.

WGA-vervolguitkering:

Als een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.

WIA-loongrens:

Loongrens sociale verzekeringen. Ook wel SV-loon, coördinatieloon, premieloon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen (€ 52.763 per 1 januari 2016)